# ЗАТВЕРДЖЕНО

**Рішенням \_\_\_\_\_\_ сесії Дрогобицької**

**міської ради VIII cкликання**

**від \_\_\_\_\_\_\_\_року № \_\_\_\_\_\_\_**

**Міський голова Тарас КУЧМА**

**П О Л О Ж Е Н Н Я**

**про відділ сім’ї та молоді**

**виконавчого комітету Дрогобицької міської ради**

**1.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1 Відділ сім’ї та молоді виконавчого комітету Дрогобицької міської ради (надалі - відділ) є структурним підрозділом виконавчого комітету Дрогобицької міської ради та діє відповідно до законодавства України утворюється міською радою, є підзвітним і підконтрольним раді, підпорядкований її виконавчому комітету, міському голові та заступнику міського голови з гуманітарних та соціальних відносин.

1.2 Відділ у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, указами та розпорядженнями Президента України, постановами і розпорядженнями Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства молоді та спорту, наказами департаменту соціального захисту населення Львівської обласної державної адміністрації, Управління молоді та спорту Львівської обласної державної

адміністрації, розпорядженнями голови обласної державної адміністрації, рішеннями обласної ради та рішеннями міської ради, рішеннями виконавчого комітету міської ради, розпорядженнями міського голови, цим положенням та іншими нормативними актами.

1.3. Відділ реалізовує свої функції в межах території, на яку розповсюджуються повноваження Дрогобицької міської ради, а саме, в межах території Дрогобицької міської територіальної громади.

1.4. Відділ має круглу печатку з найменуванням .

**2.ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ВІДДІЛУ**

2.1. Забезпечує реалізацію на території Дрогобицької міської територіальної громади державної політики з питань сім’ї, молоді, гендерної політики, охорони материнства та дитинства.

2.2. Сприяє організації оздоровлення, відпочинку і дозвілля дітей та молоді.

2.3. Сприяє інтелектуальному і духовному розвитку дітей та молоді, підвищенню ролі жінок у суспільстві, створенню рівних можливостей для участі жінок та чоловіків у політичному, економічному, соціальному, культурному і суспільному житті.

2.4. Розробляє міські комплексні і цільові програми у галузі сімейної та молодіжної політики та забезпечує їх реалізацію.

**3. ОСНОВНІ ФУНКЦІЇ ВІДДІЛУ**

3.1. Організовує розроблення і здійснення заходів, спрямованих на поліпшення становища молоді, жінок, сім'ї, охорони материнства і дитинства, інтелектуального і духовного розвитку дітей та молоді, підвищення статусу сім'ї та ролі жінок у суспільстві.

3.2. Подає в установленому порядку на розгляд міської ради та виконкому пропозиції до проектів регіональних та місцевих програм, планів прогнозів щодо поліпшення становища молоді, жінок, сім'ї, оздоровлення, відпочинку і дозвілля дітей та молоді, а також щодо фінансування та матеріально-технічного забезпечення проектів.

1. Розробляє проекти концепцій, комплексних і цільових програм, що належать до його компетенції, та контролює їх виконання.

3.4 Проводить підготовку інформаційно-аналітичних матеріалів про  
становище молоді, жінок, сім'ї, гендерної політики, організовує дослідження з цих питань.

3.5 Забезпечує формування та затвердження календарних планів, заходів та програм з питань молоді, сім'ї.

1. Сприяє створенню умов для інтелектуального, культурного розвитку талановитих дітей та молоді.

3.7. Готує і подає в установленому порядку статистичну звітність про  
становище молоді, жінок, сім'ї, охорони материнства і дитинства, оздоровлення та відпочинок .

3.8. Залучає у встановленому порядку дитячі, молодіжні, жіночі та інші громадські та благодійні організації до реалізації соціальних програм і проектів, спрямованих на поліпшення становища дітей, молоді, жінок, сім'ї .

3.9. Сприяє у встановленому порядку фінансовій підтримці програм  
(проектів) дитячих, молодіжних, жіночих та інших громадських організацій та благодійних фондів, суспільно корисних ініціатив стосовно напрямків роботи відділу.

3.10. У межах своєї компетенції здійснює контроль за станом проведення в регіоні молодіжної та сімейної політики.

3.11. Вивчає, узагальнює та поширює передовий досвід роботи органів, до компетенції яких належать питання щодо проблем дітей, молоді, жінок, сім'ї .

3.12. Сприяє діяльності молодіжних житлових комплексів, наданню пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям та одиноким молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) житла.

3.13. Разом із суб’єктами взаємодії у сфері запобігання та протидії

домашньому насильству, виявляє та веде облік сімей в яких чиниться домашнє насильство.

3.14. Організовує і бере участь у проведенні серед широких верств населення фестивалів, конкурсів, виставок, змагань та інших заходів, що сприяють розвитку ініціативи та задоволенню всебічних інтересів дітей, молоді, сім'ї.

3.15 Надає адміністративні послуги стосовно встановлення статусу багатодітної сім’ї, видачі посвідчень батьків багатодітної сім'ї та дітей з багатодітної сім’ї.

3.16 Надає адміністративну послугу стосовно підготовки та скерування документів на присвоєння почесного звання «Мати-героїня України».

3.17.Здійснює координацію роботи молодіжного дорадчого органу – Молодіжної ради Дрогобицької міської територіальної громади.

**4. ПРАВА, ОБОВ’ЯЗКИ**

4.1. Відділ має право отримувати у встановленому порядку від інших  
структурних підрозділів міської ради, підприємств, установ та організацій  
усіх форм власності інформацію, документи та інші матеріали, необхідні для  
виконання покладених на нього завдань.

4.2. Залучати до розгляду питань, що належать до його компетенції,  
спеціалістів інших структурних підрозділів міської ради, підприємств,  
установ та організацій, наукових установ та об'єднань громадян (за  
погодженням з їх керівниками).

4.3. Скликати у встановленому порядку наради, конференції, семінари з питань, що належать до його компетенції.

4.4. Укладати у встановленому порядку угоди про співробітництво з молодіжними, дитячими, громадськими та благодійними організаціями.

4.5. Відділ під час виконання покладених на нього завдань взаємодіє з іншими структурними підрозділами міської ради, підприємствами, установами та організаціями усіх форм власності, об'єднаннями громадян та громадянами.

4.6. Для погодження вирішення питань, що належать до компетенції  
відділу, розгляду наукових рекомендацій і пропозицій щодо поліпшення  
діяльності та вирішення інших питань, у відділі може утворюватися дорадчий  
орган. До складу дорадчого органу можуть входити керівники структурних підрозділів міської ради, представники громадських організацій.

4.7. Відділ утримується за рахунок коштів міського бюджету відповідно до чинного законодавства.

4.8 Ліквідація, реорганізація відділу проводиться за рішенням міської ради у відповідності до чинного законодавства.

4.9. Діяльність працівників відділу регламентується цим Положенням та посадовими інструкціями. Посадові інструкції затверджуються заступником міського голови з гуманітарних та соціальних відносин за поданням начальника відділу.

4.10. Відділ очолює начальник, котрий організовує роботу відділу та котрий призначається на посаду міським головою за результатами конкурсного відбору, або в інших випадках, передбачених чинним законодавством та звільняється з посади міським головою відповідно до вимог чинного законодавства.

4.11. Спеціалісти відділу призначаються на посаду розпорядженням міського голови за результатами конкурсного відбору та звільняються з посади розпорядженням міського голови за погодженням заступника міського голови з гуманітарних та соціальних відносин.

**5. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ВІДДІЛУ**

5.1. Організація роботи відділу визначається діючим законодавством  
України, цим Положенням, Правилами внутрішнього трудового розпорядку,  
встановленими для працівників виконавчого комітету Дрогобицької міської ради.

5.2. Покладання на відділ обов'язків, котрі не передбачені цим  
Положенням і не стосуються компетенції відділу, не допускається.

5.3. Відділ у питаннях його діяльності представляє начальник відділу.

5.4. Начальник може брати участь в проведенні конкурсів на призначення працівників відділу.

5.5. Начальник розподіляє обов’язки між працівниками, забезпечує їх взаємозамінність у межах структури відділу для забезпечення ефективної реалізації завдань і функцій. Працівники відділу повинні відповідати кваліфікаційним вимогам, щоб у разі потреби, начальник зміг здійснювати частковий перерозподіл функціональних обов’язків працівників відділу.

**6. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ**

6.1.Начальник відділу несе персональну відповідальність за:

- виконання покладених на відділ завдань і здійснення ним визначених цим Положенням повноважень.

- виконання рішень Дрогобицької міської ради, її виконавчого комітету, доручень і розпоряджень міського голови.

- своєчасне і достовірне надання інформації та звітності, що входять до компетенції відділу, стан діловодства.

6.2. Працівники Відділу несуть відповідальність за:

* порушення термінів та порядку підготовки документів;
* за порушення термінів та порядку виконання рішень міської ради, виконавчого комітету та розпоряджень міського голови;
* невиконання плану структурного підрозділу за звітний період, обов’язків та доручень керівника;
* безпідставне порушення правил трудової дисципліни;
* невиконання доручень міського голови та заступників міського голови без поважних причин;
* інші порушення трудової та виконавської дисципліни.

6.3. За повторне невиконання доручень міського голови та заступників міського голови, без поважних причин, працівники Відділу можуть бути позбавлені премії або на них може бути накладено дисциплінарне стягнення у вигляді догани.

6.4. Працівники Відділу зобов’язані дотримуватись законодавства України, вимог цього Положення, змісту посадових інструкцій, правил внутрішнього трудового розпорядку виконавчого комітету Дрогобицької міської ради, сумлінно ставитися до виконання посадових обов’язків.

**Заступник міського голови з**

**гуманітарних та соціальних відносин Юрій КУШЛИК**