



ДРОГОБИЦЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

від 17.02.2025 № 45

**Про створення місцевої Ради безбар'єрності
Дрогобицької міської територіальної громади**

З метою забезпечення ефективного впровадження безбар'єрного простору на території Дрогобицької міської територіальної громади, відповідно до Указу Президента України від 03.12.2020 №533/2020 «Про забезпечення створення безбар'єрного простору в Україні», до розпоряджень Кабінету Міністрів України від 14.04.2021 № 366-р «Про схвалення Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року», від 25.04.2023 № 372-р «Про затвердження плану заходів на 2023-2024 роки з реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року», керуючись «Методичними рекомендаціями щодо створення місцевих рад безбар'єрності та Положення про місцеву раду безбар'єрності», ст. 40, ст.52, ст.59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконавчий комітет Дрогобицької міської ради **вирішив:**

1. Створити місцеву Раду безбар'єрності Дрогобицької міської територіальної громади згідно з додатком 1.

2. Затвердити Положення про місцеву Раду безбар'єрності Дрогобицької міської територіальної громади згідно з додатком 2.

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника міського голови з питань гуманітарних та соціальних відносин Ю. Кушлика.

Міський голова

Тарас КУЧМА



Виконавчий комітет Дрогобицької міської ради
№45Рішення від 17.02.2025

Додаток №1
до рішення виконавчого комітету
Дрогобицької міської ради
від 17.02.2025 № 4/5

**Склад місцевої Ради безбар'єрності
Дрогобицької міської територіальної громади**

Голова Ради:

Кушлик Юрій Орестович

- заступник міського голови з питань гуманітарних та соціальних відносин.

Заступник голови Ради:

Меленчук Олена Тарасівна

- заступник начальника відділу містобудування та архітектури

Секретар Ради:

Бігун Марта Романівна

- менеджер з питань регіонального розвитку КУ «Інститут міста Дрогобича».

Члени Ради:

Качмар Василь Богданович

- заступник міського голови з комунальних питань.

Лазунда Леся Євгенівна

- начальник управління інвестицій та економічного розвитку

Паутинка Андрій Ігорович

- директор Департаменту міського господарства.

Терлецький Іван Миколайович

- начальник управління соціального захисту населення.

Шев'як Петро Богданович

- начальник відділу освіти.

Чуба Володимир Іванович
здоров'я

- начальник відділу охорони.

Ханас Володимир Йосипович

- начальник управління культури та розвитку туризму.

Лютик Марія Зенонівна	- начальник Дрогобицького міського територіального центру соціального обслуговування.
Сюма Юлія Володимирівна	- начальник відділу соціальної підтримки пільгових категорій населення та осіб з інвалідністю.
Тішина Оксана Михайлівна	- начальник відділу – центру надання адміністративних послуг.
Ластов'як Богдан Васильович	- головний спеціаліст, юрисконсульт відділу претензійно-позовної роботи управління правового забезпечення.
Городиський Тарас Іванович	- староста м. Стебник, сіл Болехівці, Нове Село.
Дзюрах Ірина Василівна	- голова Дрогобицького добровільного товариства захисту дітей-інвалідів «НАДІЯ» (за згодою).
Бурак Катерина Миколаївна	- голова Стебницького добровільного товариства захисту дітей-інвалідів «НАДІЯ» (за згодою).
Манько Андрій Миронович	- голова ГО «Інвалідів-учасників АТО» «ПОБРАТИМ», ветеран (за згодою).
Кіндратів Олег Євгенович	- голова ГО «Ветеранська спілка воїнів АТО, ветеран (за згодою).

Керуючий справами виконкому

Віталій ВОВКІВ

ПОЛОЖЕННЯ ПРО МІСЦЕВУ РАДУ БЕЗБАР'ЄРНОСТІ Дрогобицької міської територіальної громади

І. Мета, завдання та повноваження Ради безбар'єрності Дрогобицької міської територіальної громади

Місцева Рада безбар'єрності Дрогобицької міської територіальної громади (надалі за текстом - Рада) є постійним консультативно-дорадчим органом при виконавчому Дрогобицької міської ради, що утворюється з метою:

- створення безбар'єрного простору Дрогобицької міської територіальної громади,
- сприяння захисту й забезпечення повного й рівного здійснення всіма людьми всіх прав людини й основоположних свобод, заохоченні поважання до притаманної їм гідності на території громади,
- системного залучення місцевої громади та її представників до моніторингу за реалізацією державних політик, стратегічних та операційних документів, та їх ефективністю, в частині створення безбар'єрного простору.

Рада безбар'єрності у своїй діяльності керується Конституцією і законами України, указами Президента України, постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції і законів України, актами Кабінету Міністрів України, цим Положенням про Раду безбар'єрності Дрогобицької міської територіальної громади.

Основними завданнями Ради є:

- сприяння створенню безбар'єрного простору в 6 напрямках: економічному, освітньому, інформаційному, цифровому, фізичному та суспільно-громадянському, а також перевірці результатів діяльності за 4 складовими - безбар'єрність вулиць і приміщень, безбар'єрність публічних послуг, безбар'єрність товарів загального користування, безбар'єрність публічної інформації;
- сприяння формуванню та реалізації стратегічних, операційних і фінансових документів та показників виконання щодо системного впровадження конкретних заходів на території громади з тим, щоб в довгостроковій перспективі крок за кроком формувати безбар'єрний простір, враховуючи потреби різних людей, створюючи умови життя комфортні для всіх, прибираючи бар'єри та обмеження;

- підготовка пропозицій щодо формування та реалізації політики Дрогобицької міської ради, її виконавчих органів, комунальних підприємств, установ та організацій у сфері створення безбар'єрного простору;
- визначення шляхів, механізму і способів вирішення проблемних питань, що виникають під час реалізації державної та місцевої політики на території Дрогобицької міської територіальної громади у створенні безбар'єрного простору,
- сприяння забезпеченню координації дій органів державної влади та Дрогобицької міської ради з питань створення безбар'єрного простору на території Дрогобицької міської територіальної громади,
- підготовка пропозицій щодо удосконалення нормативно-правової бази та підвищення ефективності діяльності виконавчих органів Дрогобицької міської ради з питань створення безбар'єрного простору;
- моніторинг суспільної думки щодо просування у реалізації кроків до безбар'єрного простору.

Рада відповідно до покладених на неї завдань:

- проводить аналіз стану справ та причин виникнення питань у процесі реалізації місцевої політики у сфері створення безбар'єрного простору;
- вивчає результати діяльності Дрогобицької міської ради, її виконавчих органів, комунальних підприємств, установ та організацій з питань створення безбар'єрного простору;
- бере участь у розробленні проєктів нормативно-правових актів з питань створення безбар'єрного простору;
- подає виконавчому комітету Дрогобицької міської ради розроблені за результатами своєї роботи пропозиції та рекомендації.

Рада має право:

- отримувати в установленому порядку від центральних органів виконавчої влади, виконавчого комітету Дрогобицької міської ради, підприємств, установ та організацій інформацію, необхідну для виконання покладених на неї завдань;
- залучати до участі у своїй роботі представників Дрогобицької міської ради, її виконавчих органів, комунальних підприємств, установ та організацій (за погодженнями з їх керівниками), а також фахівців і незалежних експертів (за згодою);
- утворювати в разі потреби для виконання покладених на неї завдань постійні або тимчасові факультативні, експертні та робочі групи;

- організовувати проведення конференцій, семінарів, нарад, круглих столів, діалогових зустрічей та інших заходів.

Рада під час виконання покладених на неї завдань взаємодіє з державними органами, Дрогобицькою міською радою, її виконавчими органами, комунальними підприємствами, установами та організаціями незалежними експертами та громадськістю.

II. Організаційна структура Ради

Рада утворюється у складі голови, заступників голови (за необхідності), секретаря та членів Ради.

Персональний склад Ради затверджує виконавчий комітет Дрогобицької міської ради шляхом прийняття відповідного рішення. Персональний склад Ради формується та затверджується строком на 2 роки. Члени Ради виконують свої обов'язки на громадських засадах.

III. Принципи та підходи при формуванні персонального складу Ради

При формуванні персонального складу Ради задля забезпечення її ефективності та дієвості слід залучати фахівців з досвідом.

При формуванні персонального складу Ради включити до її складу щонайменше по одному представнику:

- профільних структурних підрозділів Дрогобицької міської ради,
- представників громадянського суспільства,
- профільних депутатських комісій Дрогобицької міської ради;

• а також - забезпечити участь мотивованих представників міжнародних організацій з відповідним досвідом вирішення питань пов'язаних із формуванням безбар'єрного простору (за наявності), представників бізнес спільнот, представників судової системи, медіа.

При формуванні персонального складу Ради забезпечується репрезентативність та включеність різних суспільних груп, зокрема:

- гендерна рівність (рекомендується забезпечувати представництво однієї статі у співвідношенні щонайменше 30/70 відсотків),
- представництво різних етнічних та культурних, суспільних груп, врахування соціокультурних особливості населення певної громади (рекомендується враховувати такі групи, як внутрішньо переміщені особи (ВПО), ветерани та ветеранки, батьки з маленькими дітьми, діти та дорослі з функціональними порушеннями, жінки, молодь, літні люди),
- представництво інституцій громадянського суспільства, громадських організацій.

IV. Форми роботи Ради

Формою роботи Ради є засідання, що проводяться за рішенням її голови з періодичністю визначеною самотійно Радою, але не рідше ніж один раз на квартал.

Засідання Ради веде голова, а в разі його відсутності - заступник голови.

Засідання Ради вважається правомочним, якщо на ньому присутні більш як половина її членів.

Підготовку матеріалів для розгляду на засіданнях Ради забезпечує її секретар.

За результатами засідань Рада готує пропозиції та рекомендації з питань, що належать до її компетенції.

Пропозиції та рекомендації вважаються схваленими, якщо за них проголосувало більш як половина присутніх на засіданні членів Ради.

У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос головуючого на засіданні.

Пропозиції та рекомендації фіксуються у протоколі засідання, який підписується головуючим на засіданні та секретарем і надсилається усім членам Ради та виконавчому комітету Дрогобицької міської ради.

Член Ради, який не підтримує пропозиції (рекомендації), може викласти у письмовій формі свою окрему думку, що додається до протоколу засідання. Пропозиції (рекомендації) до протоколу засідання можуть подавати у письмовій формі лише члени Ради, які брали участь у відповідному засіданні, протягом трьох робочих днів з дати його проведення.

Пропозиції та рекомендації Ради можуть бути реалізовані шляхом прийняття виконавчим комітетом Дрогобицької міської ради або відповідною радою рішення, проект якого вносить орган виконавчої влади відповідно до своїх повноважень.

Кожному засіданню Ради передують зустрічі з представниками громадськості щодо питань та проблематики, пов'язаних із створенням безбар'єрного простору. Метою таких зустрічей є швидкий зріз реального стану справ щодо реалізації відповідних стратегічних та операційних документів на території Дрогобицької міської територіальної громади. Результати таких зустрічей трансформуються у проекти рішень уповноваженою особою та виносяться на засідання відповідної Ради безбар'єрності. Голова Ради може самотійно проводити такі зустрічі чи брати в них участь, може визначати осіб, хто проводить такі зустрічі: чи з членів відповідної Ради, чи залучених експертів, представників інститутів громадянського суспільства.

Про результати таких зустрічей голова Ради або уповноважена ним особа інформує відповідну Раду та пропонує шляхи вирішення озвучених питань та проблем.

Формами роботи членів Ради можуть бути:

- громадські обговорення та консультації, зустрічі
- робочі групи та комітети
- організація конференцій, семінарів, нарад, круглих столів, діалогових зустрічей та інших заходів

- вивчення досліджень та аналітична робота
- електронні платформи для залучення громадськості
- партнерства з громадськими організаціями

Вказаний перелік форм роботи членів Ради не є вичерпним. Члени Ради у період між засіданнями Ради задля максимально ефективного досягнення цілей та завдань визначених Радою самостійно обирають форми власної роботи.

Організаційне, інформаційне, матеріально-технічне забезпечення діяльності Ради здійснює виконавчий комітет Дрогобицької міської ради. Рекомендується враховувати, що при плануванні, створенні стратегічних та операційних документів важливим елементом його реалістичності та виконуваності є фінансова складова, яка передбачає серед іншого бюджетні процедури.

V. Звітування, аналіз та оцінка ефективності реалізації завдань стратегічного документа

Рада здійснює оцінювання ефективності та результативності реалізації стратегічних документів із створення безбар'єрного простору в Дрогобицькій міській територіальній громаді, що ґрунтується на результатах виконання планів заходів та завдань, визначених стратегічними документами та досягнення індикаторів результативності їх реалізації.

Контроль за реалізацією стратегічних документів із створення безбар'єрного простору в Дрогобицькій міській територіальній громаді здійснюється визначеними у стратегічних документах органами, шляхом подання до Ради безбар'єрності звітів, не пізніше, ніж через шість місяців після прийняття та затвердження стратегічного документу, а в подальшому - із визначеною Радою систематичністю (щоквартально, щомісячно, щорічно тощо), але не рідше ніж один раз на шість місяців.

З метою дотримання об'єктивності та неупередженості до проведення моніторингу реалізації стратегічних документів можуть залучатися громадські організації, незалежні інституції та експерти.

Керуючий справами виконкому

Віталій БОВКІВ