Додаток до рішення

 LХІV сесії восьмого скликання

 Дрогобицької міської ради

20.03.2025 р. № 3075

**ПРОГРАМА**

 **фінансування військово-лікарської комісії на 2025р.**

1. **ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

Захист Вітчизни, незалежності та територіальної цілісності України є конституційним обов’язком громадян України, особливо в умовах збройної агресії російської федерації проти України та введенням воєнного стану в Україні.

Виконання військового обов’язку громадянами України забезпечують державні органи, органи місцевого самоврядування, утворені відповідно до законів України військові формування, підприємства, установи і організації незалежно від підпорядкування і форм власності в межах їх повноважень, передбачених законом, та районні (об’єднані районні), міські (об’єднані міські) військові територіальні центри комплектування та соціальної підтримки (ТЦК та СП).

Для проведення військово – лікарської експертизи, яка визначає придатність за станом здоров’я до військової служби призовників, військовослужбовців, військовозобов’язаних та резервістів, установлює причинний зв’язок захворювань, травм (поранень, контузій, каліцтв) з військовою службою та визначає необхідність і умови застосування медико-соціальної реабілітації та допомоги військовослужбовця. Створюються військово – лікарські комісії (далі ВЛК) при Дрогобицькому районному ТЦК та СП, штатні та позаштатні (постійно і тимчасово діючі) комісії. До складу ВЛК ТЦК та СП входять медичні працівники комунального некомерційного підприємства ”Дрогобицька міська поліклініка” Дрогобицької міської ради, що визначено рішенням районної військової адміністрації, зокрема наказом начальника Дрогобицького ТЦК та СП № 20 від 27.12.2024 року “Про створення та роботу Дрогобицької районної позаштатної постійно діючої військово - лікарської комісії при Дрогобицькому районному ТЦК та СП на 2025 рік” при комунальному некомерційному підприємстві ”Дрогобицька міська поліклініка” Дрогобицької міської ради ( далі КНП ”ДМП” ДМР).

Військово – лікарська комісія у ході своєї діяльності керується Конституцією України, Законом України 2232-ХІІ «Про військовий обов’язок

і військову службу» від 25.03.1992р. зі змінами, Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» від 19.10.2017р. №2168-VIІІ, Закону України про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» від 24.02.2022 № 21012-ІХ зі змінами, Бюджетного Кодексу України, Закону України «Про місцеве самоврядування».

**2. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ**

 Фінансування закладів охорони здоров`я проводиться Національною службою здоров’я України ( далі НСЗУ). Між Національною службою здоров’я України та КНП «Дрогобицька міська поліклініка» ДМР укладено договір від 10.02.2025 року 1246-Е125-Р000 згідно пакету: «Медичний огляд осіб, який організовується територіальними центрами комплектування та соціальної підтримки» на суму 3 909 924,00 грн. Вартість медичного огляду однієї особи становить 883,00 грн.

З коштів, які надходять з НЗСУ згідно заключеного договору проводиться оплата працівників ВЛК та оплата проведення інших лабораторних та діагностичних досліджень (розрахунок додається), при робочому часі роботи працівників ВЛК з навантаженням на 0,5 ставки/день становить лікарська посада 3,3 години, середнього медичного персоналу 3,85 годин.

До основного складу ВЛК залучено станом на 01.01.2025 року 4,5 ст. посади лікарського та 6,5 ст. посади середнього медичного персоналу, які входять до штатного розпису КНП ”ДМП” ДМР. (Розрахунок планових витрат на заробітну плату працівників, залучених до роботи відділення ВЛК додається). Крім того за потреби до роботи військово – лікарської комісії залучаються працівники резервного (дублюючого) складу позаштатної постійно діючої військово-лікарської комісії.

Військово-лікарська комісія у зв`язку із службовою необхідністю та з метою проведення заходів з мобілізації людських ресурсів працює щодня у робочі та суботні дні, у дві зміни та понаднормово, що приводить до збільшення фінансових витрат на утримання ВЛК січень – лютий 2025 року (додаток 2).

Метою Програми є отримання додаткових матеріальних стимулювань працівників ВЛК від територіальних громад, які будуть скеровані на виплати стимулюючого характеру працівникам задіяних в проведенні медичних оглядів призовників.

**3.ОБҐРУНТУВАННЯ ШЛЯХІВ І ЗАСОБІВ РОЗВ’ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМИ, ОБСЯГІВ ТА ДЖЕРЕЛ ФІНАНСУВАННЯ. НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗАХОДИ ПРОГРАМИ**

(подано у додатку 3)

Відсутність матеріальної зацікавленості не створює у медичних працівників ВЛК стимулів до підвищення якості проведення медичних оглядів, недостатня соціальна захищеність нівелює їх суспільну значимість та некомпенсовує фактичну кількість відпрацьованих годин.

Створення умов для зміцнення кадрового ресурсу вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв’язання проблем та підвищення ефективності діяльності ВЛК зумовлює необхідність прийняття Програми місцевих стимулів фінансування військово-лікарської комісії на 2025р. шляхом преміювання.

Без дофінансування з місцевого бюджету робота військово – лікарської комісії Дрогобицького районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки у даній ситуації є неможлива. Законодавчо згідно з підп. д) п.3 ч.1 ст.89 Бюджетного кодексу України з бюджетів селищних, міських територіальних громад можуть здійснюватися видатки на місцеві програми розвитку та підтримки комунальних закладів охорони здоров’я, які належать відповідним територіальним громадам.

 Ч.5 ст.3 Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» визначено, що органи місцевого самоврядування в межах своєї компетенції можуть фінансувати місцеві програми розвитку та підтримки комунальних закладів охорони здоров’я, зокрема підвищення оплати праці медичних працівників (програми «місцевих стимулів»).

 Тому враховуючи необхідність дофінансування роботи ВЛК та з метою виконання Закону України «Про військовий обов’язок і військову службу», доцільно затвердити міську Програму фінансування військово-лікарської комісії на 2025 рік (далі – Програма).

**4. СТРОКИ ТА ЕТАПИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ**

Заходи програми реалізуються протягом 2025 року.

**5. ПЕРЕЛІК ЗАХОДІВ ПРОГРАМИ ТА РЕЗУЛЬТАТИВНІ ПОКАЗНИКИ ЇЇ ВИКОНАННЯ**

 Для сприяння належної роботи ВЛК щодо забезпечення медичного огляду призовників проводити матеріальне заохочення працівників шляхом преміювання.

Очікуваними результатами виконання Програми є:

* забезпечення позаштатною комісією ВЛК висококваліфікованими лікарями та медичним персоналом для відтворення кадрового ресурсу;
* підвищення соціального захисту медичних працівників ВЛК;
* підвищення престижу медичних працівників ВЛК;
* підвищення ефективності роботи ВЛК;
* покращення якості проведення медичних оглядів та військово лікарської експертизи;
* покращення показників проведення мобілізаційних заходів;

- матеріальний стимул медичних працівників ВЛК за понадморновані відпрацьовані години.

**6. РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ**  (подано у додатку 2)

За даними Дрогобицького РТЦК та СП працівниками військово-лікарської комісії проведено медичний огляд, який організовується територіальними центрами комплектування та соціальної підтримки протягом 2024 року в кількості 4660 осіб.

Таким чином, загальна сума коштів в сумі 329600 грн , що потребує додаткового фінансування витрат підприємства на проведеннямедичного огляду  по територіальних громадах у відсотковому співвідношенні до фактичної кількості прийнятих осіб становить :

* Дрогобицька територіальна громада – **180 600 грн** (2556 осіб-54,8%);
* Трускавецька територіальна громада – **45 500 грн** (644 особи-13,8%);
* Бориславська територіальна громада – **62 600 грн** (885 осіб-19%);
* Меденицька територіальна громада – **20 800 грн** (291 особа-6,3%);
* Східницька територіальна громада – **20 100 грн** (284 особи-6,1%).

Вищезгадані територіальні громади можуть бути учасниками програми у співфінансуванні витрат на ВЛК, шляхом передачі субвенції у бюджет Дрогобицької міської територіальної громади.

**7. КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ ПРОГРАМИ**

Організаційне забезпечення виконання Програми здійснює відділ охорони здоров’я виконавчих органів Дрогобицької міської ради. Відповідальними виконавцями призначити начальника Дрогобицького районного територіального центру комплектування та соціальної підтримки, керівники комунальних некомерційних підприємств охорони здоров’я Дрогобицької міської ради, медичні працівники ВЛК.

У ході реалізації Програми можуть бути внесені поправки і доповнення до Програми.

 **Начальник відділу Володимир ЧУБА**

**ПАСПОРТ**

**Програми фінансування військово-лікарської комісії 2025 рік.**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ініціатор розроблення Програми:  | Відділ охорони здоров’я виконавчих органів Дрогобицької міської ради |
|  |   |
| 2. Розробник Програми: | Відділ охорони здоров’я виконавчих органів Дрогобицької міської ради |
|   |   |
| 3. Співрозробники Програми: | Комунальні некомерційні підприємства ДМР підвідомчі відділу охорони здоров’я виконавчих органів ДМР.  |
|   |   |
| 4. Відповідальні виконавці Програми: | Відділ охорони здоров’я виконавчих органів ДМР, комунальні некомерційні підприємства ДМР підвідомчі відділу охорони здоров’я ДМР, військово-лікарська комісія. |
|  |   |
| 5. Учасники Програми: | Відділ охорони здоров’я виконавчих органів ДМР, комунальні некомерційні підприємства ДМР підвідомчі відділу охорони здоров’я ДМР, військово-лікарська комісія. |
| 6. Терміни реалізації Програми: | 2025 рік. |
|   |   |
| 7. Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, усього, у тому числі: |  **329,6** **тис. грн.**  |
|   |   |
| 7.1. Кошти бюджету Дрогобицької міської територіальної громади 8. Головний розпорядник коштів  |  **180,6 тис.грн.**Відділ охорони здоров’я виконавчих органів Дрогобицької міської ради |

**Начальник відділу Володимир ЧУБА**

Додаток 1

|  |
| --- |
| **Інформація про витрати на утримання відділення військово-лікарської комісії у 2025 році згідно пакету№60 ,** **тис. грн.** |
| Зайнятість, відповідно до штатного розпису установи (навантаження по 0,5ст. посади) | Заробітна плата відповідно до зайнятості згідно з штатним розкладом, за місяць | Доплата до рівня згідно Постанови КМУ №28 від 13.01.2023 за місяць | Заробітна плата за місяць згідно штатного розпису,лікарі-20 тис грн., середній медперсонал 13,5 тис грн. | Виплати на оплату праці ( оздоровчі, на оплату додаткового навантаження) | РАЗОМ фонд оплати праці на рік | Інші лабораторні та діагностичні дослідження, з розрахунку середньої кількості прийнятих осіб по пакету 2025 року, що становить 4428 особи. |
| За місяць | За рік |
| 4,5 ст. лікарських посад | 40,3 | 49,7 | 90,0 | 1080,0 | 321,8 | 1401,8 | Флюорографія = 30,0 грн \*4428 ос. = 132,8 тис. грн |
| 6,5 ст. сестринських посад | 52,0 | 35,8 | 87,8 |  1053,6 | 313,9 | 1367,5 | Гепатити в, С = 73 грн \*4428 ос. = 323,2 тис. грн |
| Разом  | 92,3 | 85,5 | 177,8 | 2133,6 | 635,7 | 2769,3 | Електрокардіограма (50% від оглянутих осіб) = 34,0 грн \*2214 ос. = 75,3 тис. грн |
| Нарахування на зарплату | 20,3 | 18,8 | 39,1 | 469,4 | 139,9 | 609,3 |
| **ВСЬОГО** | **112,6** | **104,3** | **216,9** | **2603,0** | **775,6** | **3378,6** | **531,3тис. грн** |

Складові витрати по пакету №60 на загальну суму 3909,9 тис грн.:

* Оплата праці працівників ВЛК на рік - 3378,6 тис грн.;
* Проведення лабораторних, діагностичних досліджень - 531,3 тис грн.

**Начальник відділу Володимир ЧУБА**

Додаток 2

|  |
| --- |
| **Інформація про витрати на оплату праці відділення військово-лікарської комісії за січень 2025 року , тис грн** |
| Зайнятість, відповідно до штатного розпису установи (навантаження по 0,5ст. посади) | Заробітна плата за місяць згідно штатного розпису,лікарі-20 тис. грн., середній медперсонал 13,5 тис грн | Заробітна плата за місяць згідно додаткового фактичного навантаження | Заробітна плата за місяць стимулюючого характеру за додаткового фактичного навантаження, незабезпечена коштами НСЗУ | РАЗОМ фонд оплати праці на місяцьлікарі-34 тис грн., середній медперсонал 22,0 тис грн |
| 4,5 ст. лікарських посад/ 9 фізичних осіб | 90,0 | 197,8 | 108,2 | 306,0 |
| 6,5 ст. сестринських посад/10 фізичних осіб | 87,8 | 193,1 | 26,9 | 220,0 |
| Разом  | 177,8 | 390,9 | 135,1 | 526,0 |
| Нарахування на зарплату | 39,1 | 86,0 | 29,7 | 115,7 |
| **ВСЬОГО** | **216,9** | **476,9** | **164,8** | **641,7** |

Заробітна плата стимулюючого характеру за два місяці становить 329,6 грн.( 164,8\*2 міс.)

**Начальник відділу Володимир ЧУБА**

Додаток 3

**НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗАХОДИ ПРОГРАМИ**

**фінансування військово-лікарської комісії на 2025 р.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  № з/п | Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання) | Перелік заходів Програми | Строк виконання заходу | Виконавці | Джерела фінансування | Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн. | Очікуваний результат (у натуральних вимірниках) |
|  1. | Програма фінансування військово-лікарської комісії на 2025р. | Здійснення медичного огляду призовників, мобілізованих та інших. | 2025 рік | Відділ охорони здоров’я, військово-лікарська комісія, комунальні заклади охорони здоров’я ДМР | БюджетДрогобицької ТГ,Трускавецької ТГ,Бориславської ТГ,Меденицької ТГ, Східницької ТГ  | 329,6 | Забезпечення 100% медичного огляду призовників |
| **Усього за Програмою:** | **329,6** |  |

**Начальник відділу Володимир ЧУБА**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |